

# 潘文娟 2021—2022 学年个人述职报告

在本年度我始终深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕新时代我市教育事业改革发展和工会工作中心任务，以教职工为本，以改革为要，以实干为重，在校党委的正确领导下，在全体工会委员、组长的鼎力协助下，努力开创党的群团工作新局面。

2021-2022 年度，我继续负责工会日常大小事务，多年来保持全勤，上班不迟到、不早退，努力完成工作职责，在开展日常工作的同时，改革创新，争取为全体教职工提供更优质服务，谋更多福利！今年，我荣幸地成为苏州市教育系统妇联首届执委会委员，并应上级部门邀请，管理、维护苏工惠 APP 教育系统 3 万多名会员信息。本年度我个人工作述职报告如下：

## 一、思想政治方面

工会是党领导下的教职工群众组织，是党联系群众的纽带和桥梁。2022 年是实施“十四五”规划的关键之年，我于部门同事、委员共同撰写了《“建功‘十四五’ 追梦工匠人”苏高职思想政治案例汇报》参加苏州市教育工会举办的“‘听党话跟党走，强国复兴有我’班组职工思想政治工作方案征集活动”。讲好苏高职故事，彰显苏高职品质。该案例汇报已被高职片工会推荐至教育工会参评。

为响应市总工会和市委教工委等部门的倡议，2021 年 9 月校工会向全体教职工发出号召，共募得“慈善一日捐”善

款 47673 元。所有捐款悉数上缴江苏省慈善总会。

## 二、民主管理方面

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。我深知这一点，因此在工会工作中不断加强推进学校民主管理，积极引导教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督中，让教职工有地方说话，有机会说话，尤其是学校发展中的一些大事、要事。

本年度我们召开了八届四次、五次教代会和八届四次会员代表大会。本年度共收到代表提案 6 份。其中，有关乎学校发展、专业建设的，有关于后勤基建维修的，有关乎民生保障的，还有关乎每一个教职工收入分配的，如课时费计算方法、工作量计算方法等等。校工会是教职工的娘家人。娘家人给自家人解决问题。每一个提案都得到了回应和落实，受到了提案人的一致好评。

## 三、职工福利方面

本年度，我与工会主席、委员、组长在教职工福利方面动足了脑筋。特别是本学期，由于疫情影响，物流受限。校工会在教职工福利方面进行了征订方式的改革。大大缩短了中间环节的时间，最大限度地满足了教职工的个性化需求，达到了办好事、办实事、广受欢迎，少花钱、多办事、性价比高，减环节、买源头、多得实惠的效果。

同时，我们始终关注教职工身心健康，本年度的教职工体检也如期开展。对于婚、生、病、死（家属）的教职工和家庭困难教职工，我与工会主席、委员、组长都力求做到户

户必访、家家必到，给教职工们锦上添花、雪中送炭。

#### **四、教师队伍和文体活动建设**

关心教职工生活、维护教职工的合法权益，是校工会的基本职能和重要工作。本年度，我帮助我校 2021 年新入职的 4 名新教职工成功入会。校工会于 2021 年 9 月举办庆祝第三十七个教师节大会，向全体教职工致以节日慰问，向在讲台上辛勤耕耘的老师们表达崇敬与感激之情。同时，我们时刻不忘默默奉献的老教师们，我们举办了退休教师欢送会和退教老教师祝寿会，为教师们的晚年生活添姿加彩。

在文体活动方面，我与工会主席、委员、组长一起组织开展了苏高职读书节活动、元旦迎新长跑活动、“最美办公室”评选活动，动员教职工参加体育文化节中教工组赛事，举办“碳达峰 碳中和”节能知识竞赛，引导积极健康的生活方式，为长期伏案工作的教职工们纾压解疲。

#### **五、女工工作方面**

妇女能顶半边天。在我校女教职工人数众多，对学校发展有着非同寻常的意义。本年度，我继续担任女工主席，认真履行女工主席的工作职责。

2022 年 3 月，我们开展了“三八”妇女节系列活动，包括“女教职工爱心捐款活动”“女教职工风采展示活动”“育儿经验分享活动”等，通过开展活动来关心、关爱女教职工，引导女教职工积极进取、乐享生活，同时也提供女教职工展示自我魅力的平台。

5 月，校工会在开展健康体检工作之初，我们有计划地

将女性“两癌筛查”项目，加入体检套餐中，在点滴中为女教职工们保驾护航！

在学校党委的正确领导下，在所有工会工作人员的积极配合下，在全体教职工的大家支持下，我们评选出了 2021 年校“优秀工会工作者”7 名、“工会积极分子”17 名。我将与这些优秀的同事、伙伴们一起慎思笃行、严以律己，守住职业底线、红线，做好每一项工作！